

## Nosso Relatório de Transparência Salarial de 2022

Em atendimento ao disposto na Lei Federal nº 14.611/2023, na Portaria MTE Nº 3.714, bem como nos compromissos da Cariflex para a promoção de práticas de inclusão e diversidade, divulgamos os Relatórios de Transparência Salarial e Critérios de Remuneração da Cariflex

As informações foram divulgadas pelo Ministério do Trabalho e Emprego de acordo com os Grandes Grupos da CBO (Classificação Brasileira de Ocupações) e os dados pessoais foram protegidos, nos termos da Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (Lei Federal nº 13.709/2018).

A base de dados utilizada é a constante no e-social do ano de 2022.

Cariflex Indústria de Comercio Produtos Petroquímicos Ltda

## Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2024

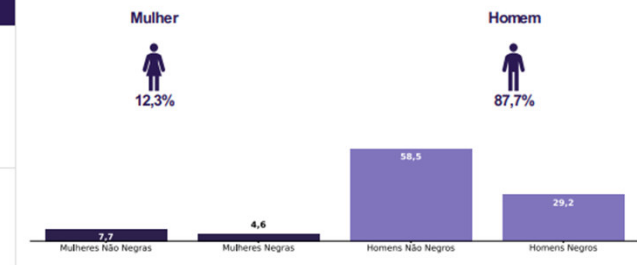
CNPJ: 35094948000138



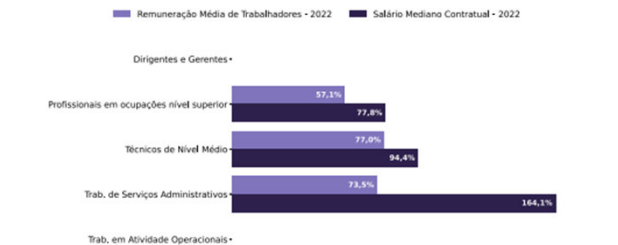
Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 107,5% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 56,3%

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:  
a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça

Indicador	Definição	Razão MH
Salário Contratual Mediano (não pago) - 2022	$\frac{\text{Salário mediano para Mulheres (M)}}{\text{Salário mediano para Homens (H)}} = \text{Divisão M/H} = \text{quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em \%}$	107,5%
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) - 2022	$\frac{\text{Número total de Homens} \times \text{Salário médio para Homens (H)} + \text{Número total de Mulheres} \times \text{Salário médio para Mulheres (M)}}{\text{Número total de Homens} + \text{Número total de Mulheres}} = \text{Divisão M/H} = \text{quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (\%)}$	56,3%



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um das seis motivações: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	Fl
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	
Capacidade de trabalho em equipe	Fl
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	Fl
Ações para aumentar a diversidade	1º Sem 2024
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	Fl
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

Fonte: eSocial. Rais 2022 e Portal Emprega Brasil mar.2024